



ACW-062-08
Anexo número
mayo 2010

Anexo Núm. 1
PROGRAMA DE CAPACITACION PARA MUJERES
DE 17 COMUNIDADES DEL MUNICIPIO DE
CENTLA, TABASCO.

*El mundo está lleno de oportunidades
Oportunidades sólidas, agradables y
Constructivas que están listas para ser
Convertidas en pasos concretos aquí y ahora.*

Gunter Paull

Presentación.

La relación entre PEMEX-Gobierno del estado y los habitantes de la zona donde se realizan actividades para el aprovechamiento del petróleo ha sido conflictiva desde los años 70s cuando menos; esta situación de conflicto ha generado vicios e inercias complejas de resolver.

La presente propuesta apunta a ir construyendo grupos de mujeres que sean interlocutoras de las dependencias de Gobierno y de PEMEX con una visión de futuro y con propuestas concretas para revertir la situación de pobreza en que se encuentran.

Esta ampliamente documentado que los apoyos dirigidos a las mujeres tienen un mayor impacto en mejorar la economía y la calidad de vida de las familias. Sin embargo también es cierto que brindar apoyos de tipo económico sin el componente educativo y organizativo ha conducido a fracasos, que siembran el desencanto entre las participantes y fomenta la dependencia hacia las instituciones que ofertan estos apoyos. Partimos de la premisa de que iniciar con capacitación y fomento de la organización, permitirá a las participantes identificar las acciones productivas que desean y pueden emprender con éxito; este proceso previo a la gestión de recursos para la producción y/o para microempresas de servicios, es un elemento que contribuirá a que los recursos públicos que se inviertan sean una semilla para generar procesos económicos duraderos.

Atender de manera específica a las mujeres, considerando sus condiciones de género, económicas y sociales, permitirá identificar a las productoras que estén dispuestas de iniciar un proceso de organización y educación que las convierta en **sujetas de su propio desarrollo**. De esta manera, se puede romper con las inercias de una relación de enfrentamiento y pasar a una relación basada en propuestas y compromisos.

Es necesario explicitar que los procesos sociales son complejos, con avances y retrocesos y que requieren de tiempo para ir construyendo capital social y económico que sean la base para una relación diferente a la actual entre gobierno y ciudadanas, por esto, nuestra propuesta considera un tiempo mínimo de tres años de mantener la presencia en las comunidades y con los grupos que se organicen.

única
válida



Anexo Núm. 1 PROGRAMA DE CAPACITACION PARA MUJERES DE 17 COMUNIDADES DEL MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.

La propuesta.

Los propósitos de la presente propuesta es la construcción de interlocutoras de las dependencias de gobierno que tengan la capacidad de generar propuestas productivas para mejorar el ingreso familiar; lo anterior implica iniciar procesos organizativos en las comunidades mediante la capacitación en torno al ahorro y en tecnologías de bajos costos que traigan beneficios inmediatos a las integrantes de los grupos, una segunda etapa es la identificación de ideas de inversión, la integración de expedientes que les permita a las socias de los grupos iniciar la gestión de recursos y la capacitación técnica y administrativa para la operación de los proyectos; una tercera etapa será la construcción de redes de grupos de ahorro con miras a ir construyendo instituciones de finanzas populares.

Se iniciará el trabajo en las comunidades a través de una convocatoria abierta realizada de manera conjunta con las autoridades locales y/o de liderazgos reconocidos. En las cuatro primeras reuniones se trabajará en la conformación de los grupos (de 10 a 25 integrantes cada uno) a través del análisis de las implicaciones de estar organizadas; una vez conformados los grupos se trabajará con cada uno de ellos; esto significa que en cada comunidad se organizarán uno o más grupos de acuerdo a las decisiones que las participantes tomen.

Objetivo General.

Construir capital social y económico mediante la organización de grupos de trabajo que operen sistemas de ahorro y proyectos productivos

Objetivos específicos.

1. Organizar 112 grupos de mujeres con estructura interna y reglas de operación en el municipio de Centla.
2. Identificar ideas de inversión e integración de proyectos productivos orientados a generar autoempleos e ingresos en las familias.
3. Construir una red de grupos de ahorro como una vía a la constitución de instituciones de micro finanzas populares (objetivo de mediano plazo).

Se organizarán grupos en 17 comunidades del municipio de Centla (se anexa relación). En cada comunidad y grupo se realizarán reuniones semanales durante los tres primeros meses, en los dos siguientes meses se realizarán reuniones quincenales y a partir del sexto mes de haber iniciado el trabajo las



Anexo Núm. 1

PROGRAMA DE CAPACITACION PARA MUJERES DE 17 COMUNIDADES DEL MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.

reuniones serán mensuales; este modelo de intervención ya lo hemos realizado en otras regiones obteniendo resultados positivos en la construcción de grupos autogestivos.

Población Objetivo.

Mujeres jefas de familia de las 17 comunidades del municipio de Centla que se acordaron con la SERNAPAM, que estén decididas a organizarse y a operar proyectos productivos.

Programa de trabajo.

1. Iniciar con la conformación de grupos para el ahorro y brindarles capacitación para la administración de los recursos captados.
2. Establecer ejemplos de las tecnologías de bajo costo como una herramienta organizativa (estufas ahorradoras de leña, filtros de agua rústicos, sistemas de captación de agua de lluvia, horticultura orgánica, manejo de aves y cerdos (alimentación y sanidad preventiva), secadores solares, etc.).
3. Identificar ideas de inversión, partiendo del principio de efficientizar las actividades que ya saben hacer e incorporar paulatinamente actividades complementarias y tecnologías que brinden mayor eficiencia al trabajo.
4. Integrar los expedientes de acuerdo a la normatividad de las instituciones que participarán como aportantes de los recursos. Consideramos importante que los recursos otorgados sean con carácter recuperable y la recuperación se destine a la formación de Instituciones de Microfinanciamiento (IMF).
5. Puesta en marcha de los proyectos; incluye capacitación técnica y de administración básica que requieran las actividades productivas o de servicios.
6. Capacitación para el ahorro y diseño de estrategias para recuperar los recursos de los apoyos recibidos.
7. Administración de los ahorros y de los recursos recuperados con vistas a la constitución de IMF con arraigo en las comunidades.

Método de trabajo.

Los 7 puntos del programa de trabajo mencionado líneas arriba los dividimos en tres etapas y cada etapa requiere de trabajo específico y de instrumentos adecuados al perfil de las participantes, por lo que mencionaremos a continuación se hace con carácter indicativo.



Anexo Núm. 1

PROGRAMA DE CAPACITACION PARA MUJERES DE 17 COMUNIDADES DEL MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.

Primera etapa.

Los puntos 1, 2, 3 y 4 del programa.- Se realizarán mediante talleres de intercambio de experiencias; se convocará de manera abierta a todas las mujeres de la comunidad a través mujeres que conocemos y/o de las autoridades locales. Este proceso permitirá la conformación de grupos de 10 a 25 integrantes entre las participantes que decidan que pueden y quieren trabajar juntas de manera organizada. Se identificarán y seleccionarán las actividades productivas con mayor viabilidad y las tecnologías que den eficiencia y rentabilidad al los proyectos... El producto de esta etapa serán expedientes que permitan a las representantes de los grupos la gestión de los recursos. En los talleres se incorporarán los temas de género y pobreza y relación con el medio ambiente a través de ejemplos de la vida cotidiana que sean acordes a las características culturales y sociales de las participantes.

Segunda etapa.

El punto 5 se realizará a través de capacitación específica que requieran los proyectos, con intercambios de experiencias con grupos que estén realizando con eficiencia la actividad a emprender, con el diseño de instrumentos para los registros productivos y contables, el análisis de la información para la toma de decisiones e identificación de los nichos de mercado para la comercialización de su producto.

Tercera etapa.

Los puntos 6 y 7 serán el eje en torno a los cuales se mantendrá la presencia con los grupos y las actividades realizadas permitirán ir consolidando dichos grupos. Esta etapa consideramos debe tener una duración de cuando menos tres años. en el primer año se iniciará y se sentarán las bases para el funcionamiento del grupo y la operación de los proyectos productivos. en los años subsecuentes se dará seguimiento y se incorporarán los elementos que sean necesarios para el buen funcionamiento de los grupos como instrumentos financieros locales.



Anexo Núm. 1
PROGRAMA DE CAPACITACION PARA MUJERES
DE 17 COMUNIDADES DEL MUNICIPIO DE
CENTLA, TABASCO

Cronograma

Actividad	Meses											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Organización de grupos	X	X										
Capacitación en ahorro	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inicio del ahorro		X	X									
Demostración de tecnologías	X	X		X		X						
Identificar ideas de inversión	X	X	X									
Integración de expedientes		X	X	X								
Capacitación técnica				X	X		X		X	X		X
Entrega del primer informe parcial					X							
Puesta en marcha de proyectos				X	X	X	X					
Estrategias de recuperación de los apoyos						X	X	X	X			
Entrega del segundo informe parcial									X			
Intercambios de experiencias entre grupos			X			X					X	
Capacitación para la constitución de una IMF										X	X	X
Entrega de informe final y productos comprometidos												X

Costo del programa

Equipo de trabajo

- Un coordinador del proyecto
- Dos expertos en organización social y desarrollo rural
- Cuatro técnicos de campo con conocimientos agropecuarios
- Asesoras en aspectos de género, ambiental y contable-administrativo



Anexo Núm. 1
PROGRAMA DE CAPACITACION PARA MUJERES
DE 17 COMUNIDADES DEL MUNICIPIO DE
CENTLA, TABASCO.

Presupuesto para 2008 y 2009

Concepto	Cantidad	Costo mensual	Meses	Tota
Recursos Humanos				
Coordinador	1	\$ 14,000.00	12	\$ 168,000.00
Expertos en organización	2	\$ 11,000.00	12	\$ 264,000.00
Técnicos de campo	4	\$ 6,000.00	12	\$ 288,000.00
Asesoras en género, ambiente y admon.	3	\$ 2,000.00	12	\$ 72,000.00
Subtotal				\$ 792,000.00
Recursos materiales				
Módulos demostrativos de tecnologías	40	\$ 3,437.50		\$ 137,500.00
Material didáctico (paquetes)	40	\$ 3,125.00		\$ 125,000.00
Consumibles de oficina (papelería y cómputo)	1	\$ 28,000.00		\$ 28,000.00
Viáticos para trabajo de campo (días)	500	\$ 150.00		\$ 75,000.00
Transporte: boletos, gasolina, peajes (días)	500	\$ 240.00		\$ 120,000.00
Intercambios de experiencias entre grupos	3	\$ 14,000.00		\$ 42,000.00
Materiales para los Grupos de ahorro	40	\$ 937.50		\$ 37,500.00
Elaboración de documento en CD multimedia flash	1	\$ 50,000.00		\$ 50,000.00
Mobiliario de Oficina	32			\$ 71,173.00
Over-Head Universidad				\$ 78,173.00
Subtotal				\$779,346.00
TOTAL				\$1,569,346.00

Para iniciar el programa de capacitación se requiere el pago del 50 % del costo a la firma del Acuerdo, y el otro 50 %, al momento de recibir el primer informe parcial.

Productos

- Padrón de las integrantes de los grupos organizados y de las asistentes a los eventos de capacitación.
- Dos Informes parciales
- Expedientes de las actividades a financiar
- Fotografías de los eventos de capacitación
- Informe ejecutivo de los resultados
- Informe Final (Documento analítico del trabajo realizado)
- Documento en multimedia flash (20 CDS)